

# Leitung / Disposition

## maschinentechnische Abteilung (MTA)

### Asphalt-, Strassen- und Tiefbau (w/m/d)

### München-West

**Das Unternehmen** | Das mittelständische und familiengeführte Bauunternehmen ist mit mehr als 1.600 Mitarbeiter\*innen an 13 Niederlassungen und 6 Tochtergesellschaften im Bundesgebiet von ganz Deutschland vertreten. Seit 1898 steht die Baugesellschaft für Tradition, Zufriedenheit und Fortschritt.

**Das Team** | Um einen Jahresumsatz von ca. € 30-35 Mio. in der Region: westliches München mit Projektgröße ab € 50 T bis weit über € 5 Mio. für überwiegend öffentliche wie auch private Auftraggeber zu erreichen, bedarf es neben der Niederlassungsleitung, des Weiteren einer Oberbauleitung Asphaltbau, sieben Bauleitern, drei Vermessern, zwei Abrechnern, zwei Kauffrauen, einem Polier, 20 Kolonnenführern und ca. 80 gewerblicher sowie vier Werkstatt- und Bauhofmitarbeitern. Außerdem befindet sich auf dem Werksgelände die eigene Asphaltmischanlage. Die Bauaufgaben befinden sich insbesondere im Strassen-, Tief-, Asphalt- und Rohrleitungsbau.

**Die Position** | Für die Niederlassung München-West suchen wir eine\*n Maschinenbauingenieur\*in als Leitung / Disposition der maschinentechnischen Abteilung (MTA) im Asphalt-, Strassen- und Tiefbau.

**Die Aufgabe** | Leitung der Hilfsbetriebe (Werkstatt und Bauhof / Lagerplatz), hier Koordination mit Baustellen, insbesondere Disposition und Schwesterbetrieben; kaufmännische Geräte- und Kfz.-Verwaltung, hier Führung der Geräte- und Bauhilfsstoffverrechnung, Feststellung der Aufwendungen des Bauhofs und Lagerplatzes, Kfz.-Verwaltung sowie Einkauf von Bauhilfsstoffen in Zusammenarbeit mit dem Einkauf; Belieferung der Baustellen (Gerätebereitstellung und pünktliche Lieferung zur Baustelle, Verwaltung des Bauhofs und des Lagerplatzes, Einhaltung der Unfallverhütungsvorschriften auf dem Lagerplatz und in der Werkstatt; technische Geräteverwaltung,

hier Verwaltungsaufgaben, Durchführung notwendiger Reparaturen und Überholungen, Überprüfung der Betriebssicherheit und Funktionsfähigkeit bei Auslieferung von Geräten vom Lagerplatz, Mitarbeit bei Investitionsvorhaben, Begutachtung beim Einkauf von gebrauchten Geräten, Übernahme der gekauften Neugeräte und Signierung der Geräte, technische Bearbeitung von Eigenentwicklungen in Zusammenarbeit mit der Niederlassungsleitung und Geschäftsführung, Verwaltung des Ersatzteillagers, Disposition des Werkstattpersonal, Disposition der Werkstattwagen bei Pannenhilfe und Noteinsätzen, Ausführung und praktische Erprobung von Eigenbautentwicklungen, Ausbildung und Weiterbildung des Werkstattpersonals.

**Die Anforderung** | abgeschlossenes technisches Studium im Maschinenbau, Elektrotechnik oder Bauingenieurwesen, eine Techniker-Weiterbildung oder eine andere vergleichbare technikspezifische Ausbildung mit nachhaltiger Berufs- und Führungserfahrung sowie idealerweise eine Ausbildung zum Schweißfachingenieur; insbesondere Ihre überfachlichen Fähigkeiten in den Bereichen: Schaffung und Umsetzung von tragfähigen Organisationsstrukturen; Übersicht und Ruhe behalten, wenn die Abläufe es erfordern; sicher in der Kommunikation und im Auftritt als Ansprechpartner für weitere Niederlassungen, sicherer Umgang mit fachspezifischer Software; gutes kaufmännisches Verständnis; Selbstsicherheit, Teamplayer sowie Leistungsfähigkeit und -bereitschaft; Bereitschaft zu Wochenendarbeit bei Sperrpausen und auf der Baustelle.

**Das Angebot** | eine Unternehmenskultur, die verbindet; eine unbefristete Festanstellung in einem verlässlichen Team, wo jeder jeden unterstützt und einem geholfen wird; wertschätzende Arbeitsatmosphäre und flache Hierarchien; einen Arbeitsplatz mit eigenem Büro in einem krisensicheren, fairen und zukunftsorientierten Unternehmen; ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet; eine gezielte Förderung durch ein umfangreiches individuelles Fortbildungs- und Weiterbildungsangebot, umfangreiche Aufstiegsmöglichkeiten; eine attraktive und leistungsbezogene Vergütung inkl. Firmen-Pkw mit Privatnutzung; vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge sowie 30 Tage Urlaub.